



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**เทศบาลตำบลจันจว้า
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)				
๑. ด้านโครงสร้างและการ บริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ = มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ = สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลจันจว้า (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕,๐๐๐.-บาท	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
	๒.๔ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสเทศบาลตำบลจันจว้า (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลจันจว้า	- ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘)	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านอัตรากำลังและการ บริหารกำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ ดำเนินการร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านค่าตอบแทนและ สวัสดิการ	๔.๑ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไตรมาสที่ ๔ (สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การยกย่องพนักงานดีเด่น ภูิความสามารถ เป็น ตัวอย่างที่ดี และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร (โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและ	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน ๒๕๖๘)	๕,๐๐๐	
๕. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้	๕.๑ การประชุมผู้บริหาร และ การประชุมส่วนราชการ ภายในระดับสำนัก/กอง	อย่างน้อยเดือนละ๑ ครั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕,๐๐๐	การจัดการประชุมเป็น ประจำเดือน หรือ ขึ้นอยู่กับประเด็น แรงจูง

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๕.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรม ๕ส - กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ และ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- กิจกรรมที่จัดโดย องค์กรและร่วมกับ หน่วยงานอื่น
๖. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและ แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๖.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลจันทวี ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๖.๒ ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Local MOOC)	ไตรมาสที่ ๓ (เดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มกราคม ๒๕๖๘)	๑๕,๐๐๐	
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงาน เทศบาล โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงาน อื่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕๐,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
	๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕๐,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรแบบบูรณาการ	ไตรมาสที่ ๔ (กันยายน ๒๕๖๘)	๒๕,๐๐๐	
	๒) โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานครูเทศบาลและ บุคลากร ทางการศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มกราคม ๒๕๖๘)	๑๕,๐๐๐	
	๓)โครงการเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่	ระหว่างไตรมาสที่ ๓ -๔(ระหว่างเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘)	๓๐,๐๐๐	
	๔) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไตรมาสที่ ๓ (พฤษภาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ ส่งเสริมวัฒนธรรมการ เรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็น	๑)โครงการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ไตรมาสที่ ๓ (ระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) การจัดทำวารสารความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
องค์กรแห่งการเรียนรู้ และ การมีส่วนร่วม	๓) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้อาสาสมัครแม่คนุฑกชุมชน	ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มีนาคม ๒๕๖๘)	๕,๐๐๐	
	๔) โครงการอบรมให้ความรู้วิธีการดูแลรักษาของหม่อม	ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มีนาคม ๒๕๖๘)	๕,๐๐๐	
	๕) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	ไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๘)	๕,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขใน องค์กร	๑) โครงการส่งเสริมความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต	ไตรมาสที่ ๔ (เดือนกันยายน ๒๕๖๘)	๕,๐๐๐	
	๒) โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มีนาคม ๒๕๖๘)	๕,๐๐๐	
	๓)โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล	ไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๘)	๑๐,๐๐๐	
	๔) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต	ไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๘)	๕,๐๐๐	
	๕) โครงการฝึกอบรมวินัยและการรักษาวินัย	ไตรมาสที่ ๔ (เดือนกันยายน ๒๕๖๘)	๑๐,๐๐๐	