



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลจันจว้า
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)				
๑. ด้านโครงสร้างและการ บริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ = มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ = สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาล นครเจียงราย (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบประมาณตามหลักสูตรการ อบรมนั้นๆ	บุคลากรสามารถเข้า รับการอบรมพัฒนาได้ ตามที่สนใจ
	๒.๔ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสเทศบาลตำบลจันจว้า (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลจันจว้า	- ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗)	- เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ - ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านอัตรากำลังและการ บริหารกำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ ดำเนินการร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงาน เทศบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐/คน	-ค่าตอบแทน กรรมการบุคคลภายนอก
๔. ด้านค่าตอบแทนและ สวัสดิการ	๔.๑ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไตรมาสที่ ๔ (สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การยกย่องพนักงานดีเด่น ภูิความสามารถ เป็น ตัวอย่างที่ดี และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร (โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและ	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน ๒๕๖๗)	๕,๐๐๐	
๕. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้	๕.๑ การประชุมผู้บริหาร และ การประชุมส่วนราชการ ภายในระดับสำนัก/กอง	อย่างน้อยเดือนละ๑ ครั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบดำเนินการ ค่าใช้สอย	การจัดการประชุมเป็น ประจำเดือน หรือ ขึ้นอยู่กับประเด็น เร่งด่วน

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
			รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรอง และพิธีการ	
	๕.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรม ๕ส - กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ และ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ	- กิจกรรมที่จัดโดยองค์กรและร่วมกับหน่วยงานอื่น
๖. ด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศและ แนวทางการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๖.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลนคร เชียงราย ใน ระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๖.๒ ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	ไตรมาสที่ ๓ (เดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลจันทจ้าว ประจึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ r - ๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มกราคม ๒๕๖๗)	๑๕,๐๐๐	
	๒) โครงการ'ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงาน เทศบาล โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงาน อื่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
	๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรแบบบูรณาการ	ไตรมาสที่ ๔(กันยายน ๒๕๖๗)	๒๕,๐๐๐	
	๒) โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานครูเทศบาลและ บุคลากร ทางการศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มกราคม ๒๕๖๗)	๑๕,๐๐๐	
	๓)โครงการเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่	ระหว่างไตรมาสที่ ๓ -๔(ระหว่างเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗)	๓๐,๐๐๐	
	๔) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไตรมาสที่ ๓ (พฤษภาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ ส่งเสริมวัฒนธรรมการ เรียนรู้เพื่่อมุ่งสู่การเป็น	๑)โครงการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ไตรมาสที่ ๓ (ระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) การจัดทำวารสารความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปีไตรมาส	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
องค์กรแห่งการเรียนรู้ และ การมีส่วนร่วม	๓) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้อาสาสมัครมัคคุเทศก์ชุมชน	ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มีนาคม ๒๕๖๗)	๕,๐๐๐	
	๔) โครงการอบรมให้ความรู้วิธีการดูแลนกเวียงหนองล่อง	ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มีนาคม ๒๕๖๗)	๕,๐๐๐	
	๕) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	ไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๗)	๕,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขใน องค์กร	๑) โครงการส่งเสริมความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต	ไตรมาสที่ ๔ (เดือนกันยายน ๒๕๖๗)	๕,๐๐๐	
	๒) โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มีนาคม ๒๕๖๗)	๕,๐๐๐	
	๓)โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล	ไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๗)	๑๐,๐๐๐	
	๔) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต	ไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๗)	๕,๐๐๐	
	๕) โครงการฝึกอบรมวินัยและการรักษาวินัย	ไตรมาสที่ ๔ (เดือนกันยายน ๒๕๖๗)	๑๐,๐๐๐	