

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
<b>ด้านการสรรหา</b>			
๑) การวางแผนกำลังคน การดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบวนงานและ กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของเทศบาลตำบลจันจว้า	- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ประกาศใช้ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ <u>ผลลัพธ์กิจกรรม</u> - มีกรอบอัตรากำลังเพิ่มขึ้น รองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณใน การดำเนินงาน
๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การรับโอน/การโอนย้าย/เลื่อนระดับ	- การสรรหาพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล โดยวิธีการรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล พนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็น พนักงานเทศบาลทั้งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ ปฏิบัติ  -การสรรหาพนักงานจ้าง	-ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่น/พนักงานครู เทศบาล ในตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลจันจว้า <u>ผลลัพธ์กิจกรรม</u> -มีพนักงานเทศบาล/พนักงานครูขอโอนย้ายมาดำรง ตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลจันจว้า จำนวน ๓ อัตรา  -อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่าง เพื่อจัดทำประกาศรับสมัครโดยอยู่ในห้วงระยะเวลา ดำเนินการ เดือนมิถุนายน – เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ <u>ผลลัพธ์กิจกรรม</u> -มีพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นเพื่อทดแทนอัตราที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณใน การดำเนินงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
<b>ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ</b>			
๓) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชามีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</li> <li>- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</li> <li><u>ผลลัพธ์กิจกรรม</u></li> <li>- พนักงานมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
๔) การสรรหาคนเก่งคนดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำโครงการ/กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่น ของเทศบาลตำบลจันทวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖” ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖</li> <li><u>ผลลัพธ์กิจกรรม</u></li> <li>- พนักงานมีความภาคภูมิใจ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานขององค์กร</li> </ul>	งบประมาณที่ใช้ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๗๒๐ บาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
<p>ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p>			
<p>๕) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย</p>	<p>- การดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ หน่วยงาน</p> <p>- โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต</p>	<p>- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของ เทศบาลตำบล จันจว้า โดยสอดคล้องกับประกาศที่คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายกำหนด</p> <p><u>ผลลัพธ์กิจกรรม</u></p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงาน จ้าง มีความเข้าใจและปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด</p> <p>-ดำเนินการจัดทำโครงการ ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ โดยวิทยากรจากสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเชียงราย</p> <p><u>ผลลัพธ์กิจกรรม</u></p> <p>-พนักงานเทศบาลตำบลจันจว้า ได้รับความรู้ความเข้าใจ และแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณใน การดำเนินงาน</p> <p>งบประมาณตามเทศ บัญญัติ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
ด้านการพัฒนา			
๖) การพัฒนาบุคลากร	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ เทศบาล</p> <p>- โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรแบบบูรณาการ</p> <p>-โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาเทศบาลตำบลจันจว้า หัวหน้าส่วนราชการและผู้นำชุมชน</p>	<p>-การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ตามตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะแล้วเสร็จในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ และแจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบ <u>ผลลัพธ์กิจกรรม</u></p> <p>-พนักงานในหน่วยงานเข้าใจแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ</p> <p>-อยู่ระหว่างห้วงการดำเนินการ เดือน มิถุนายน – เดือนกันยายน ๒๕๖๖</p> <p>อยู่ระหว่างห้วงการดำเนินการ เดือน มิถุนายน – เดือนกันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p> <p>งบประมาณตามเทศบัญญัติ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท</p> <p>งบประมาณตามเทศบัญญัติ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๓๐,๐๐๐.- บาท</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
ด้านการพัฒนา			
๗) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพประจำปี และประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ</p> <p><u>ผลลัพธ์กิจกรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รู้ขั้นตอนและระยะเวลาในการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</li> <li>-พนักงานจ้าง รู้เส้นทางความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง</li> <li>-พนักงานเทศบาลได้รับการเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในสายงานทั่วไป/วิชาการจำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- ดำเนินการปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<p>-การดำเนินการปรับปรุง/ทำความสะอาดอาคารสำนักงาน</p> <p><u>ผลลัพธ์กิจกรรม</u></p> <p>มีสำนักงานที่สะอาด ปลอดภัย มีอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยครบถ้วน ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมของสำนักงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
ด้านการพัฒนา			
๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)	<p>-การจัดกิจกรรม ๕ ส.</p> <p>-สิทธิสวัสดิการพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง</p> <p>สวัสดิการอื่นๆ</p>	<p>- มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. เป็นประจำทุกวันพุธ และ Big cleaning day ในวันเทศบาล ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ และ กิจกรรมจิตอาสา</p> <p><u>ผลลัพธ์กิจกรรม</u></p> <p>-พนักงานในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม</p> <p>-มีสำนักงานและสภาพแวดล้อมที่ดี ความเป็นระเบียบเรียบร้อย</p> <p>- ดำเนินการจัดทำ/ตรวจสอบ/ประชาสัมพันธ์ สิทธิสวัสดิการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง เช่น สิทธิค่ารักษาพยาบาลค่าเช่าบ้านเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง</p> <p><u>ผลลัพธ์กิจกรรม</u></p> <p>-พนักงานในหน่วยงานมีความเข้าใจและรับรู้ถึงสิทธิสวัสดิการของตนเอง</p> <p>-ดำเนินการจัดทำสวัสดิการกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์เทศบาลตำบลจันจว้า เพื่อช่วยเหลือกรณีพนักงานคู่สมรส บุตร บิดามารดาเสียชีวิต</p> <p><u>ผลลัพธ์กิจกรรม</u></p> <p>-ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างทุกคนในองค์กรมีสิทธิได้รับสวัสดิการดังกล่าวทุกคน</p>	