

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๑) การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้เทศบาลตำบลจันจว้า มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลจันจว้าให้เหมาะสม - เพื่อให้เทศบาลตำบลจันจว้า สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง - เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลจันจว้าเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลจันจว้า ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ - เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของเทศบาลตำบลจันจว้า - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ 	
<p>๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การรับโอน/การโอนย้าย/เลื่อนระดับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน - โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด - เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพการคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น - การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง - การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - การรับโอนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาลตำบลจันจว้า ที่ ๖๑๖/๒๕๖๕ เรื่องการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ 	

<p>๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>- เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่</p>	<p>- มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายกำหนด</p> <p>- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลจันจว้า</p> <p>- บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</p> <p>- ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก</p>	<p>- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชามีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	
<p>๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลจันจว้า</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร</p>	<p>- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายกำหนด</p> <p>- ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลจันจว้า</p>	<p>- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลจันจว้า</p> <p>- พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	
<p>๕) การสรรหาคนเก่งคนดี ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕</p>	<p>- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรักความทุ่มเทกำลังกายกำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>- ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด ความผิดพลาดในการทำงานมีน้อย ข้อร้องเรียนไม่มี การทำงานเป็นทีม</p>	<p>- จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรมของเทศบาลตำบลจันจว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

<p>๖) การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๕ -โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>- เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กร มาปรับใช้กับเทศบาลตำบลจันจว้าเพื่อให้ การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนา ตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของเทศบาล เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจของ เทศบาล จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง และสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ - พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพ และตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม ของ เทศบาลตำบล จันจว้า</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจของ เทศบาล - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสาย งานอาชีพ ตามสมรรถนะ - พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่าง ต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ของ เทศบาลตำบลจันจว้า</p>	
<p>๗) การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน แผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน ได้มี โอกาสเลื่อนระดับปรับตำแหน่งให้สูงขึ้น</p>	<p>- มีคุณวุฒิตรงตามสายงาน - ระยะเวลาการปฏิบัติงาน - ประสิทธิภาพประสิทธิผลของงาน</p>	<p>- การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลจันจว้า ที่ ๔๗๘ /๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	
<p>๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -การจัดกิจกรรม ๕ ส. -การดำเนินการปรับปรุง/ทำ ความสะอาดอาคาร สำนักงาน -สิทธิสวัสดิการพนักงาน เทศบาล/พนักงานจ้าง</p>	<p>- มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่า สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน - มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและ แรงใจในการทำงาน</p>	<p>- บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา - สวัสดิการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สิทธิการรักษาพยาบาลค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่า ครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด</p>	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา - ไม่มี

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข - ไม่มี