



ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๑๐๖๔

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกแห่ง  
สำนักงานเทศบาลนครเชียงราย

ตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๑๗๓๓๒, ๑๗๓๓๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้ส่งประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑, ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าเพื่อให้การประเมินเพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ถูกต้องตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงได้ชักซ้อมเกี่ยวกับการดำเนินการ ประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน รายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ที่ส่งมาพร้อมนี้ จึงให้องค์กรปกครองท้องถิ่นถือเป็น แนวทางปฏิบัติ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ด้วย





ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมเกี่ยวกับการขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัด  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือแจ้งเวียนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑, มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และ  
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการหรือ  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตาม  
มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงขอชักซ้อมเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินเพื่อให้มีหรือ  
เลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู  
ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ดังนี้

๑. การยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม

๑.๑ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไป  
ใหม่ใช้บังคับ สามารถยื่นคำขอได้ในรอบเมษายน ๒๕๖๒ เป็นรอบสุดท้าย เนื่องจากบทเฉพาะกาลกำหนดให้สามารถยื่น  
คำขอได้ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ เมื่อพ้นระยะเวลา ๑ ปี ต้องยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ  
ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่

๑.๒ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งครู หรือมีวิทยฐานะอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ  
แต่ยังมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิม  
หากประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอ  
ได้ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มามีคุณสมบัติครบ

๑.๓ การยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษขึ้นไป ให้คณะกรรมการ  
ประเมินที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ  
จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยให้ดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน  
๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำขอ

สำหรับการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานให้พิจารณาพฤติกรรมการทำงาน  
ตามสมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การพัฒนาตนเอง การทำงานเป็นทีม และสมรรถนะ  
ประจำสายงาน ได้แก่ การออกแบบการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน และการบริหารจัดการชั้นเรียน โดยขอให้กำกับ

คณะกรรมการประเมินได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ใช้ประกอบการประเมินว่า สอดคล้องกับภาระงานสอนที่ได้รับมอบหมายจริง หากปรากฏว่ามีการคัดลอกผลงานหรือนำเสนองานที่ไม่ใช่ผลงานของตน ขอให้รายงานผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๑.๔ กรณีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เมื่อผ่านการประเมินทั้งสองด้านตาม ข้อ ๑.๓ แล้ว ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมิน หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่า สละสิทธิ์

๒. การยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปใหม่

๒.๑ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน สามารถดำเนินการได้ตามแนวปฏิบัติแนบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗ - ๑๒ ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้ประเมินดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด ตามเกณฑ์ระดับคุณภาพที่กำหนด รวมทั้งตรวจสอบหลักฐาน ร่องรอยต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพแนบท้ายหลักเกณฑ์ทุกๆ ปีการศึกษา รวม ๕ ปี การศึกษา และบันทึกลงในแบบสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู (วฐ.๓) ทั้งนี้ เมื่อผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว ให้ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒), บันทึกแบบรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรายบุคคล (Personal Performance Report : PPR) และแบบสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู (วฐ.๓) เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

๒.๒ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ การดำเนินการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปใหม่เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๒๖-๙, โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นายธิดิวัฒน์ สงข์ทอง ๐๘-๕๙๖๖-๙๕๕๕

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดบริการสาธารณะตามมาตรฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้อย่างทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ภายในปี ๒๕๖๕"