

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
 เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑) การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน <b>การจัดทำแผนอัตรากำลัง                      ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้เทศบาลตำบลจันจว้า มีโครงสร้าง                              การแบ่งงานและระบบงานให้เหมาะสม                              ไม่ซ้ำซ้อนเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ                              วางแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล                              ตำบลจันจว้าให้เหมาะสม</li> <li>- เพื่อให้เทศบาลตำบลจันจว้า สามารถ                              วางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง                              ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น                              ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา                              ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</li> <li>- เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล                              ตำบลจันจว้าเกิดประโยชน์ต่อประชาชน                              เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบล                              จันจว้า ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง                              เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วน                              ราชการ</li> <li>- เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์ กร                              ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ                              วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของเทศบาลตำบลจันจว้า</li> <li>- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี                              ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</li> </ul>	
๒) การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน <b>การรับโอน/การโอนย้าย/                      เลื่อนระดับ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง                              ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสีย                              กำลังคน</li> <li>- โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ                              ๕ ของบุคลากรทั้งหมด</li> <li>- เพื่อให้ได้ บุคลากรที่มี คุณภาพ                              การคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และมี                              ความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงาน                              เทศบาล การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</li> <li>- การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน                              จ้าง</li> <li>- การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การรับโอนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาล                              ตำบลจันจว้า ที่ ๗๒/๒๕๖๔ เรื่องการรับโอน                              ข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมา                              แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล</li> </ul>	

<p>๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน <b>การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๔</b></p>	<p>- เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่</p>	<p>- มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายกำหนด</p> <p>- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลจันจว้า</p> <p>- บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</p> <p>- ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก</p>	<p>- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชามีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p>	
<p>๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน <b>ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลจันจว้า</b></p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร</p>	<p>- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายกำหนด</p> <p>- ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลจันจว้า</p>	<p>- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลจันจว้า</p> <p>- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	
<p>๕) การสรรหาคนเก่งคนดี ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน <b>โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕</b></p>	<p>- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรักความทุ่มเทกำลังกายกำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>- ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด ความผิดพลาดในการทำงานมีน้อย ข้อร้องเรียนไม่มี การทำงานเป็นทีม</p>	<p>- จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรมของเทศบาลตำบลจันจว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	

<p>๖) การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ -โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>- เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กร มาปรับใช้กับเทศบาลตำบลจันจว้าเพื่อให้ การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนา ตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของเทศบาล เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจของ เทศบาล จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง และสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ - พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพ และตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม ของ เทศบาลตำบล จันจว้า</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจของ เทศบาล - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสาย งานอาชีพ ตามสมรรถนะ - พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่าง ต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ของ เทศบาลตำบลจันจว้า</p>	
<p>๗) การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน แผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน ได้มี โอกาสเลื่อนระดับปรับตำแหน่งให้สูงขึ้น</p>	<p>- มีคุณวุฒิตรงตามสายงาน - ระยะเวลาการปฏิบัติงาน - ประสิทธิภาพประสิทธิผลของงาน</p>	<p>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานจ้าง ทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลจันจว้า ที่ ๗๗๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>	
<p>๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -การจัดกิจกรรม ๕ ส. -การดำเนินการปรับปรุง/ทำ ความสะอาดอาคาร สำนักงาน -สิทธิสวัสดิการพนักงาน เทศบาล/พนักงานจ้าง</p>	<p>- มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่า สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน - มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและ แรงใจในการทำงาน</p>	<p>- บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา - สวัสดิการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สิทธิการรักษาพยาบาลค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่า ครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด</p>	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มี