

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑) การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้เทศบาลตำบลจันจว้า มีโครงสร้าง การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ วางแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ตำบลจันจว้าให้เหมาะสม - เพื่อให้เทศบาลตำบลจันจว้า สามารถ วางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง - เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล ตำบลจันจว้าเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบล จันจว้า ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วน ราชการ - เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์ กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของเทศบาลตำบลจันจว้า - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ 	
๒) การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การรับโอน/การโอนย้าย/ เลื่อนระดับ	<ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสีย กำลังคน - โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด - เพื่อให้ได้ บุคลากรที่มี คุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และมี ความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงาน เทศบาล การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น - การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน จ้าง - การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - การรับโอนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาล ตำบลจันจว้า ที่ ๗๒/๒๕๖๔ เรื่องการรับโอน ข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมา แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล 	

<p>๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>- เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่</p>	<p>- มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายกำหนด</p> <p>- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลจันจว้า</p> <p>- บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</p> <p>- ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก</p>	<p>- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชามีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p>	
<p>๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลจันจว้า</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร</p>	<p>- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายกำหนด</p> <p>- ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลจันจว้า</p>	<p>- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลจันจว้า</p> <p>- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	
<p>๕) การสรรหาคนเก่งคนดี ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕</p>	<p>- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรักความทุ่มเทกำลังกายกำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>- ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด ความผิดพลาดในการทำงานมีน้อย ข้อร้องเรียนไม่มี การทำงานเป็นทีม</p>	<p>- จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรมของเทศบาลตำบลจันจว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	

<p>๖) การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ -โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>- เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กร มาปรับใช้กับเทศบาลตำบลจันจว้าเพื่อให้ การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนา ตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของเทศบาล เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจของ เทศบาล จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง และสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ - พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพ และตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม ของ เทศบาลตำบล จันจว้า</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจของ เทศบาล - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสาย งานอาชีพ ตามสมรรถนะ - พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่าง ต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ของ เทศบาลตำบลจันจว้า</p>	
<p>๗) การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน แผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน ได้มี โอกาสเลื่อนระดับปรับตำแหน่งให้สูงขึ้น</p>	<p>- มีคุณวุฒิตรงตามสายงาน - ระยะเวลาการปฏิบัติงาน - ประสิทธิภาพประสิทธิผลของงาน</p>	<p>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานจ้าง ทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลจันจว้า ที่ ๗๗๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>	
<p>๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -การจัดกิจกรรม ๕ ส. -การดำเนินการปรับปรุง/ทำ ความสะอาดอาคาร สำนักงาน -สิทธิสวัสดิการพนักงาน เทศบาล/พนักงานจ้าง</p>	<p>- มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่า สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน - มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและ แรงใจในการทำงาน</p>	<p>- บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา - สวัสดิการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สิทธิการรักษาพยาบาลค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่า ครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด</p>	